



Entrenamientos en Vivo para la Vida

DIALOGANDO LGBTI+

Diversidad Sexual y de Género en Conflictos

Muchas veces en un conflicto hay personas de la diversidad sexual (Gay, Lesbiana, Trans o Bisexual) y quienes no forman parte de este grupo se encuentran desinformados de esta realidad, trayendo al escenario estereotipos o prejuicios que no contribuyen al proceso de paz.

Por tal motivo el presente entrenamiento, busca aportar conceptos y comprensión sobre la comunidad LGBTI+ para trabajar los conflictos de manera adecuada y libre de juicios de valor o estereotipos.

Lo que Aprenderás

- ✓ Conocer la terminología específica acerca las diversidades sexuales y de género.
- ✓ Resolución de conflictos familiares en los que intervengan personas de la diversidad sexual y de género.
- ✓ Resolución de conflictos escolares y prevención del bullying.
- ✓ Resolución de conflictos laborales por estereotipos o prejuicios hacia las personas de la diversidad sexual y de género.



Podrás

- ✓ Llevar adelante procesos de mediación o conciliación libre de prejuicios, estereotipos y discriminación a personas **LGBTI+**.
- ✓ Entender las dinámicas familiares de personas **LGBTI+** y los posibles conflictos que puedan surgir.
- ✓ Prevenir el bullying en las escuelas en base a la resolución de conflictos pronta entre pares.
- ✓ Conocer los prejuicios, estereotipos y discriminación a la que se enfrentan personas de la diversidad sexual y de género en sus fuentes laborales, motivo de conflictos en el establecimiento laboral.

Este Curso es para ti porque

- ✓ A la hora de abordar conflictos es importante tener información sobre la diversidad sexual y de género, tomando en cuenta que esta es una transversal en el desarrollo de nuestras vidas.
- ✓ Al tener información clara sobre las diversidades sexuales y de género las partes en conflicto se sentirán en un ambiente de confianza.
- ✓ Adquirirás una especialización a cerca de diversidades sexuales y género para atender conflictos ya sean personales o interpersonales.

Prerrequisitos

- ✓ No tener prejuicios sobre la población Gay, Lesbiana, Bisexual y Trans, **LGBTI+**.

Tareas para Completar antes del Curso

<http://www.observatoriolgbt.org.bo/>

<http://www.oas.org/es/cidh/lgtbi/>

SOBRE TU INSTRUCTORA CARLA GUARDIA



Abogada, arbitro, gestora de proyectos y facilitadora Feminista, defensora y gestora de Derechos Humanos LGBTI, participante en procesos de formación de Conciliadores judiciales a cargo del Ministerio de Justicia, promoviendo la Implementación de la Ley del Órgano Judicial, impulsora de procesos de Mediación interinstitucional de Población LGBTI La Paz- Bolivia.

Conciliadora en la primera intervención del proceso de pacificación por conflictos mineros de “Colquiri” con expertos en la materia por su formación y especialización en mediación social. Experiencia en procesos mediación interinstitucional e interpersonal de personas con diversa orientación sexual e identidad de género, además del trabajo y activismo en procesos de sensibilización, información y socialización sobre los Derechos Humanos de la población LGBTI.

Proyectista de la Ley 807 “Ley de Identidad de Género” para personas transexuales y transgénero en Bolivia, proyectista del Anteproyecto de Ley “Acuerdo de Vida en Familia” para el reconocimiento legal de parejas del mismo sexo y proyectista del Anteproyecto de Ley de Crímenes de Odio. Asesora legal respecto a normativa municipal y nacional que reconoce el ejercicio pleno de los DDHH de personas con diversa orientación sexual e identidad de género en el estado Plurinacional de Bolivia.

Experiencia en la implementación de proyectos y programas de desarrollo social para Organizaciones No Gubernamentales, Agencias Internacionales y Ministerios, demostrando liderazgo en el desarrollo de capacidades, tanto en instituciones públicas como privadas, para el reconocimiento de los Derechos Humanos de la población LGBTI así como de mujeres víctimas de violencia.

Destrezas en investigación cuantitativa y cualitativa, diseño, implementación, monitoreo y evaluación de proyectos y movilización de recursos para proyectos de Derechos Humanos, educación, mediación y conciliación.

Experiencia en el desarrollo de programas y proyectos en temas relacionados a violencia intrafamiliar, mujeres víctimas de violencia, reconocimiento de la Identidad de Género de hombres y mujeres transexuales y transgénero, crímenes de odio a personas LGBTI e implementación de metodología interactivas, modelos de educación participativos y estrategias de fortalecimiento comunitario con enfoque de género, generacional e interculturalidad en mediación escolar.

Calendario (3 horas)

1° Bloque 50 min	Nociones generales sobre las diversidades sexuales y de género.
Receso 10 min	
2° Bloque 50 min	Resolución de conflictos en el ámbito familiar, educativo y laboral.
Receso 10 min	
3° Bloque 50 min	Casos frecuentes de conflictos que involucran a la diversidad sexual y de género.
Preguntas y cierre 10 min	



ANTECEDENTES GENERALES

FICHA TÉCNICA

Nombre Entrenamiento: **DIALOGANDO LGBTI+**

Duración: 3 horas

Fecha de inicio: 4 septiembre 2020

Horario: Consultar horario de acuerdo a su país.

INFORMACIONES

Instituto de Formación de Mediadores, EMED S.A Santiago, Chile. www.emediacion.cl

www.ecoworking.cl

Fono contacto: +56 9 7511 7253

Correo electrónico: cae@emediacion.cl